

# Mobbing verstehen, erkennen und handeln



Wir arbeiten an den Wilhelm-Ganzhorn-Schulen mit dem im Kollegium abgestimmten Mobbing-Präventionskonzept **No Blame Approach (NBA)**.

Der No Blame Approach ist eine gewaltfreie und lösungsorientierte Methode zur Bewältigung von Mobbing. Ziel dieses Konzeptes ist es, Konflikte und Mobbing zu lösen, ohne Schuldzuweisungen vorzunehmen oder Strafen zu verhängen. Der No Blame Approach bietet damit Hilfe für Betroffene und Möglichkeiten für Beteiligte. So werden beim No Blame Approach alle Beteiligten – sowohl das Opfer als auch die Täter – in den Lösungsprozess miteingebunden. Die Methode basiert auf der Überzeugung, dass die Beteiligten durch positive Verantwortung und Mitgefühl selbst zu einer Lösung beitragen können. So wird gleichzeitig ein besseres soziales Klima in der Klasse, sowie nachhaltige Verhaltensänderungen bei den Schüler\*innen gefördert.

Studien und Praxiserfahrungen zeigen, dass der Ansatz in 70–80 % der Fälle erfolgreich ist. Das bedeutet, dass in einem Großteil der Fälle das Mobbing signifikant reduziert oder vollständig beendet werden kann.

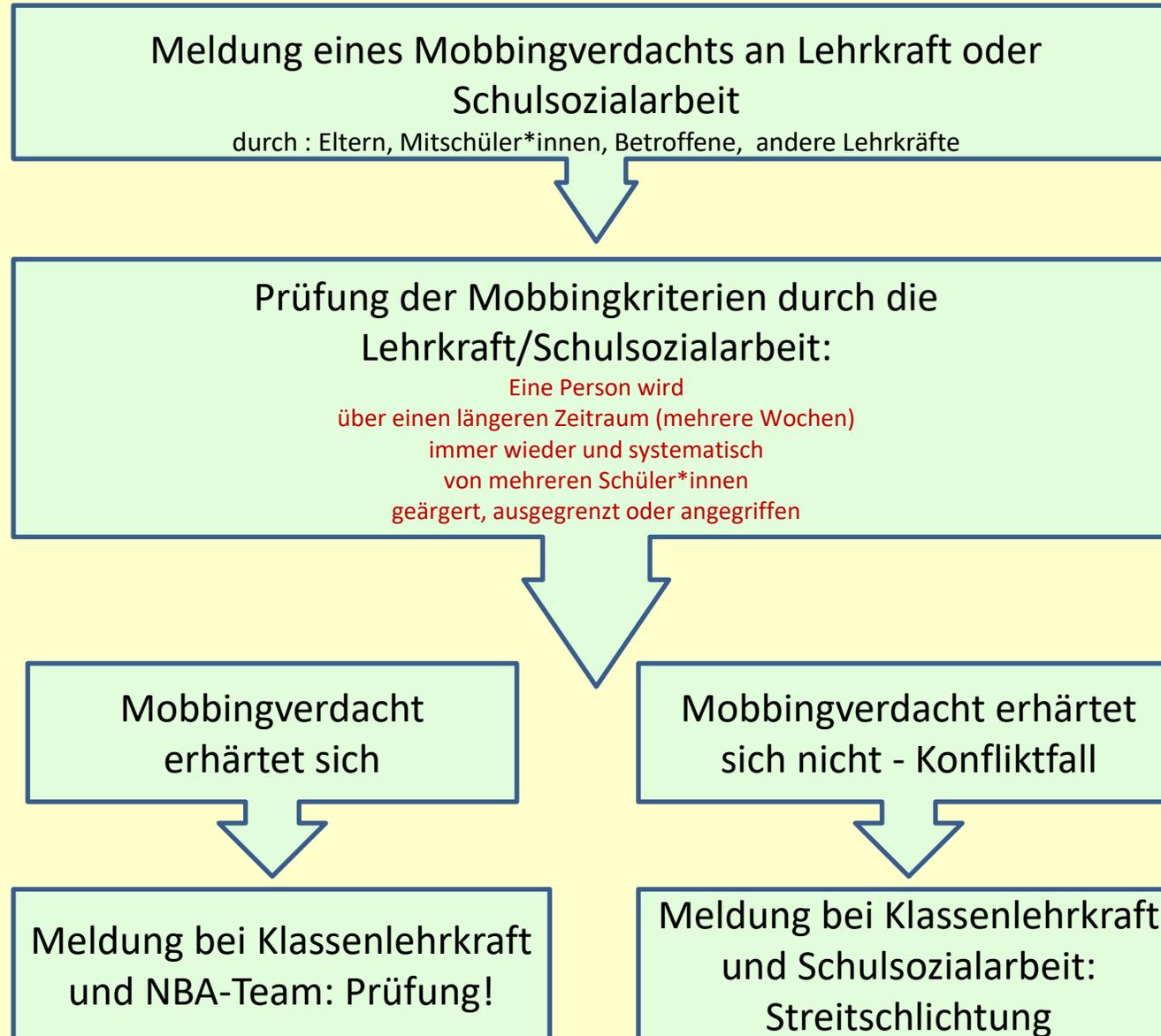
# Mobbing verstehen, erkennen und handeln



## Grundsätze bei der Durchführung des No Blame Approach

- Der NBA ist ein Ansatz ohne Schuldzuweisung (kein § 90).
- Der Begriff „Mobbing“ **muss** deshalb **vermieden** werden.
- Er ist das erste Mittel der Wahl und eine sehr erfolgreiche Interventionsmethode auch bei schwereren Mobbingfällen.
- Betroffenenenschutz als Priorität.
- Information an die Lehrkräfte der Klasse.
- Dokumentation des Prozesses.
- Beobachtung der Klassensituation (z. B. in Gruppenarbeit).
- Beteiligung aller unterrichtender Lehrkräfte zur Verstärkung positiven Verhaltens in der Klasse.
- Pausenaufsichten benachrichtigen.
- Kontrolle nach zwei Wochen, einem Monat.

# Mobbing verstehen, erkennen und handeln



# Mobbing verstehen, erkennen und handeln

**Mobbingfall liegt vor**  
Absprache zwischen KL und NBA-Team bezüglich Vorgehensweise



**Durchführung des No Blame Approach durch NBA-Team und Klassenlehrkraft**



**Ablauf:**

**1. Gespräch mit dem Betroffenen**

Vorgehen vorstellen  
Zuversicht vermitteln  
Sicherheit geben  
Engagement zeigen

**2. Gespräch mit der Unterstützerguppe**

50% Akteure + 50% nicht aktiv Beteiligte  
Problemschilderung  
Ressourcen schätzen  
Unterstützung erbitten  
nach Ideen fragen

**3. Nachgespräche einzeln mit allen Beteiligten**

Verbesserung erfragen  
Verhalten verstärken

**NBA-Team:**  
Das NBA-Team der Wilhelm-Ganzhorn-Schulen besteht aus sechs Personen. Die ersten Ansprechpartner für Sie als Eltern sind Frau Arth-Haas (BL), Frau Henne (SchuSo) und die Klassenlehrkraft. Diese bearbeiten zusammen mit dem NBA-Team den Mobbing-Fall.

# Mobbing verstehen, erkennen und handeln

